



מתווה הפיצויים מלחמת "חרבות ברזל"

KPMG סומך חייקין – איתי פלב, שותף (רו"ח, עו"ד)

נובמבר 2023

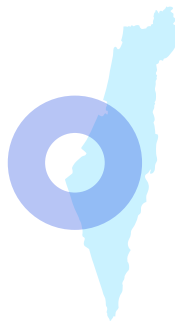
מתווה פיצויים – זכאות לפי אזור גאוגרפי

יש לבחור את מתווה הפיצויים המתאים ביותר בהתאם לאזור הגיאוגרפי בו פועל העסק



שאר חלקי הארץ

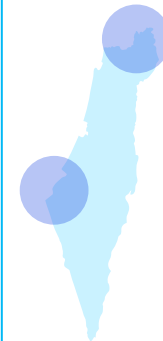
מענק המשכיות עסקית –
הוצאות קבועות ושכר



7-40 ק"מ מעזה

אחד מאלה:

- מענק ב"מסלול מחזוריים"
- מענק ב"מסלול שכר"



0-7 ק"מ מעזה 0-9 ק"מ בצפון

אחד מאלה:

- מענק ב"מסלול אדום"
- מענק ב"מסלול מחזוריים"
- מענק ב"מסלול שכר"

מתווה פיצויים – מסלול אדום, שכר ומחזורים

מסלול אדום

- ניזוק ביישוב או באזור שהוכרז עליו "ישוב ספר" - ראשי לבחור בין פיצוי לפי "מסלול אדום" לבין פיצוי לפי "המסלולים הירוקים".
- במסגרת המסלול האדום אין תקרת פיצוי והחברה תוכל להגיש תביעה בגין כל הנזק כלומר - שיפוי מלא בגין נזק עקיף.
- תנאי להגשת תביעה:
 - עסק ביישוב ספר (לרבות סניף ביישוב ספר כאשר לעסק סניפים באזורים שונים ברחבי הארץ).
 - הוכח קשר סיבתי בין הנזק לבין המלחמה או פעולות האיבה.
 - התקיימות כל התנאים והדרישות המפורטים בחוק, בתקנות ובפסיקה.
- ניתן לתבוע בגין הנזק העקיף שנגרם כתוצאה מהפסקת פעילות מלאה שנגרמה עקב הגבלה שהטיל פיקוד העורף.
- הגשת הבקשה תכלול את החישובים והמסמכים הבאים:
 - תחשיב של ההפסדים לגבי אופן חישוב הנזק וכן התייחסות להוצאה הנחסכת. חשוב מאוד – ביסוס באסמכתאות.
 - תיאור נסיבות גרימת הנזק, קיומו של קשר סיבתי, מהות הנזק והיקפו.
- ניתן להגיש בגין כל הפסד שנגרם לדוגמא אובדן רווחים, אובדן פרויקט, אובדן לקוח משמעותי וכיו"ב.
- דיון בנוגע להוכחת התביעה עם נציג רשות המיסים לגבי המענק.

מתווה פיצויים – מסלול אדום, שכר ומחזורים

מסלול שכר

תנאי מקדמי להגשת תביעה – המעסיק שילם שכר לעובדיו שנעדרו מהעבודה בתקופה הקובעת (כעת אוקטובר 2023). פיצוי של 520 ₪ בגין כל יום עבודה מלא ששולם על ידי המעסיק בעד יום היעדרות של העובד **בשל המצב הביטחוני**, בשל אחת מהסיבות הבאות:

- עובד המתגורר בישוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה בתקופה הקובעת – ניתן לקבל לשני בני זוג.
- נעדר עקב הוראה על סגירת מוסד חינוך שבו מועסק או בשל איסור על התקהלות.
- אדם עם מוגבלות או עם ילדים עם מוגבלות ושלא מאפשרת להגיע לעבודה.
- נעדר לצורך השגחה על ילדיו עקב סגירת מוסד חינוכי המצוי באזור המיוחד ובנוסף:
 - גיל הילד אינו עולה על 14 שנים.
 - מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים והצהיר על כך: (א) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד. (ב) בן זוגו של העובד לא נעדר מעבודתו לצורך השגחה על הילד או אם הוא עצמאי- נבצר ממנו להשגיח על הילד.
- ניזוק חוץ – גם במידה והעסק ממוקם במרכז הארץ (מחוץ לאזור המיוחד) והעובד תושב האזור המיוחד – ניתן להגיש פיצוי במסלול זה בכפוף להוכחה שהעובד עומד בתנאים המפורטים (השגחה על ילד וכיו"ב).

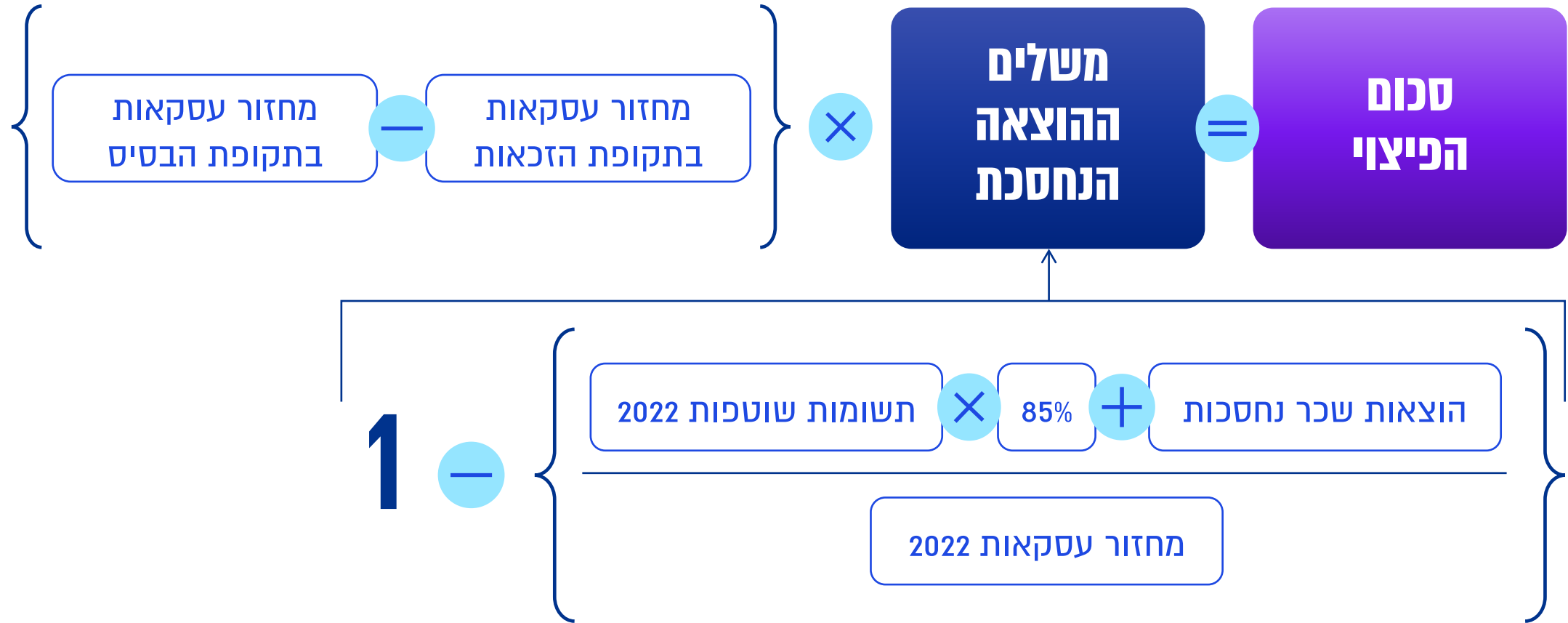
מתווה פיצויים – מסלול אדום, שכר ומחזורים

מסלול מחזורים

- הרעיון במסלול זה הוא שהנזק העקיף מתבטא בירידה במחזור העסקאות וכן בשל כך בחסכון בהוצאות התפעול המשתנות.
- תנאי להגשת התביעה במסלול המחזורים הינה תשלום השכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני.
- פרט לכך, למרות שהתחשיב הוא טכני במהותו – יש להוכיח קשר סיבתי בין המלחמה לירידה במחזורים.
- חשוב מאוד – במידה והנזק נגרם בחלקו בגין המלחמה ובחלקו בשל גורמים אחרים – עשויים לבצע התאמות ולהפחית את סכום התביעה המאושרת.
- סכום הפיצוי = משלים ההוצאה הנחסכת X {מחזור עסקאות בתקופת הפיצוי - מחזור עסקאות בתקופת הבסיס}
- תקרת הפיצוי במסלול זה 2,500,000 ₪.
- ניזוק המדווח בשיטה חד-חודשית: השוואה של מחזור עסקאות אוקטובר 2022 לעומת אוקטובר 2023.
- ניזוק המדווח בשיטה דו-חודשית: השוואה של מחזור עסקאות ספטמבר-אוקטובר 2022 לעומת ספטמבר-אוקטובר 2023.
- הירידה במחזור = אוקטובר/נובמבר 2022 פחות אוקטובר/נובמבר 2023.
- משלים ההוצאה הנחסכת = 1 פחות {תשומות שוטפות 2022 לחלק מחזור עסקאות 2022 מוכפל ב- 0.85 ובתוספת סכום הוצאות השכר הנחסכות מחולק במחזור העסקאות}.
- הוצאות השכר הנחסכות = הפרש חיובי בין סך השכר ששולם בתקופת הבסיס לבין סך השכר ששולם בתקופת הזכאות (לפי 102).
- ניזוק המפעיל סניפים שחלקם באזור המיוחד וחלקם מחוצה לו – יוכל להגיש תביעה רק על הסניפים באזור המיוחד.

מסלול מחזורים

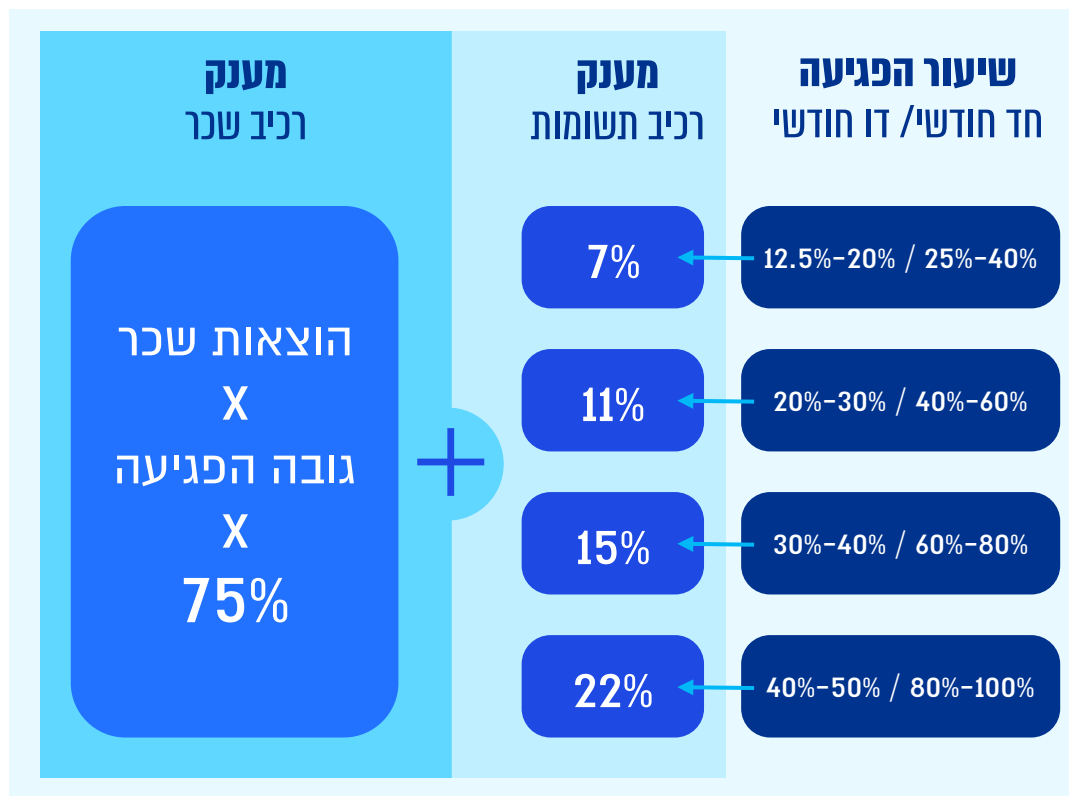
ניזוק שארע לו נזק באזור המיוחד ושילם שכר לעובדיו בעד "יום ה יעדרות בשל המצב הבטחוני", סכום הפיצוי בגין שווי של נזק עקיף יהיה כדלקמן:



מענק המשכיות עסקית – עסקים עד 300 א' ₪

מעל 80%	60%-80%	40%-60%	40%-25%	אחוז הפגיע בעסק היקף מחזור העסק
1,750	1,750	1,750	1,750	12-50 א' ₪
3,150	3,150	3,150	3,150	50-90 א' ₪
4,200	4,200	4,200	4,200	90-107 א' ₪
7,950	6,360	3,975	2,650	107-150 א' ₪
9,375	7,500	4,687	3,125	150-200 א' ₪
12,000	9,600	6,000	4,000	200-250 א' ₪
14,025	11,220	7,013	4,675	250-300 א' ₪

מענק המשכיות עסקית – מחזור שנתי של 300 א' ₪ עד 400 מ' ₪



מרכיב ה"הוצאות הקבועות" בפיצוי

- "הוצאות קבועות" – סך "התשומות השוטפות בשנה הקודמת", מחולק ב-12 ומוכפל ב-"מקדם ההוצאות הקבועות".
- "התשומות השוטפות בשנה הקודמת" – תשומות שדווחו לגבי השנה הקודמת (ספטמבר 2022 עד אוגוסט 2023)
- "מקדם ההוצאות הקבועות" – ראה טבלה לעיל. ניתן להגדיל את המקדם עד לפי 1.5 מהמקדם שנקבע אם שוכנע המנהל
- עסקים בעלי מחזור שנתי של עד 100 מיליון ₪ תקרה המענק הינה 600 א' ₪, מחזור שנתי בין 100-300 מיליון ₪ תקרת המענק תעלה באופן לינארי עד 1.2 מיליון ₪ ומחזור שנתי בין 300-400 מיליון ₪ תקרת מענק של 1.2 מיליון ₪.
- מועד פתיחת העסק – יש לשים לב למועד פתיחת העסק לצורך חישוב קביעת מחזור העסקאות בתקופת הבסיס, מחזור העסקאות בשנת הבסיס וסך התשומות השוטפות הממוצעות.

מרכיב השכר בפיצוי

- "חלק השכר המזכה" – הוצאות שכר בתקופת הזכאות X שיעור הירידה במחזור העסקאות
- הוצאות שכר בתקופת הזכאות" – שכר ששולם לעובדים בשל עבודה בתקופת הזכאות לפי דיווח ב-102 X 1.25 X 75%
- שכר בתקופת הזכאות – שכר אוקטובר 2023 או שכר נובמבר 2023, לפי העניין.
- תקרה – סכום הוצאות השכר בתקופת הזכאות לא יעלה על השכר הממוצע במשק (11,870 ₪) X מספר העובדים X 1.25

מענק המשכיות עסקית דוגמא מספרית

הנתונים בש"ח	מחזור עסקאות
18,000,000	מחזור עסקאות בחברה בשנת 2022:
10,000,000	תשומות השנה הקודמת (1/09/2022 עד 31/08/2023):
600,000	מחזור תקופת הזכאות (אוקטובר 2023):
2,000,000	מחזור תקופת הבסיס (אוקטובר 2022):
500,000	שכר עובדים אוקטובר 2023 לפי דיווח 102
70%	שיעור הירידה במחזור
15.00%	מקדם ההוצאות הקבועות
	חישוב מרכיב ההוצאות הקבועות בפיצוי
833,333	תשומות ממוצעות לשנה הקודמת:
125,000	מוכפל במקדם ההוצאות הקבועות:
	חישוב מרכיב השכר בפיצוי
500,000	שכר עבודה אוקטובר 2023 לפי 102
1.25	הכפלה במקדם
75%	הכפלה במקדם
468,750	סך שכר לחישוב לפי נתוני החברה:
11,870	שכר ממוצע חודשי
1.25	מוכפל במקדם
25	מספר עובדים מועסקים
370,938	סך שכר לחישוב לפי שכר ממוצע:
370,938	שכר לצורך התחשיב (הנמוך מביניהם):
70%	גובה הפגיעה (שיעור ירידה במחזור):
259,656	פיצוי בגין שכר:
384,656	חיבור שני מרכיבי הפיצוי:
	בדיקה מול התקרה
600,000	תקרה לניזוק שמחזור עסקאותיו עד 100 מיליון ₪

עסקים על בסיס מזומן

עסקים המדווחים על בסיס מזומן, כולל "קבלן ביצוע" יישמו את המתווה באופן הבא:



מענק נובמבר 2023

חד חודשי: שיעור הירידה ייקבע לפי השוואת מחזורים 12/2022 לעומת 12/2023

דו חודשי: שיעור הירידה ייקבע לפי השוואת מחזורים 11-12/2022 לעומת 11-12/2023

מענק אוקטובר 2023

חד חודשי: שיעור הירידה ייקבע לפי השוואת מחזורים 11/2022 לעומת 11/2023

דו חודשי: שיעור הירידה ייקבע לפי השוואת מחזורים 11-12/2022 לעומת 11-12/2023

עסקים על בסיס מזומן

מקיימים את כל אלה:

- מתחייב במע"מ לפי פרק ו' בחוק המע"מ – עם קבלת התמורה
- עיקרי התקבולים השוטפים לעסקו בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה העסקה
- שיעור הירידה במחזורים באוקטובר 2023 נמוך מ-40% בדיווח חד חודשיים ו-20% בדיווח דו חודשי

דו חודשי יקבל מענק כפול "במכה אחת"

מתווה פיצויים - קבלנים

בניגוד למתווה הפיצויים בתקופת הקורונה, ובהמשך למאמצים רבים בהם גם משרדנו לקח חלק משמעותי, הקבלנים יהיו זכאים לפיצויים במסגרת המתווה



יישום המתווה לקבלנים

"מקדם הוצאות קבועות" – קבלנים יהיו זכאים למקדם הוצאות קבועות בשיעור של 0.68 מהמקדמים הקבועים בחוק.

יישום לפי בסיס מזומן – קבלנים יישמו את החישוב בהתאם למנגנון הקבוע לעסקים המדווחים על בסיס מזומן

תקופת הבסיס – מחזור הבסיס אצל קבלנים יחושב בהתאם לממוצע 1-9/2023. לפיכך ההשוואה לצורך הירידה תתייחס למחזור ממוצע זה.

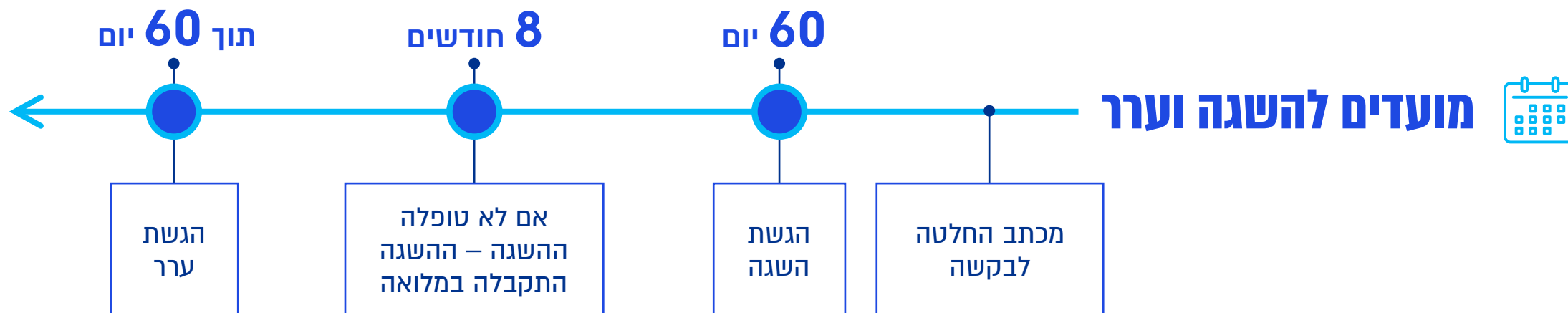
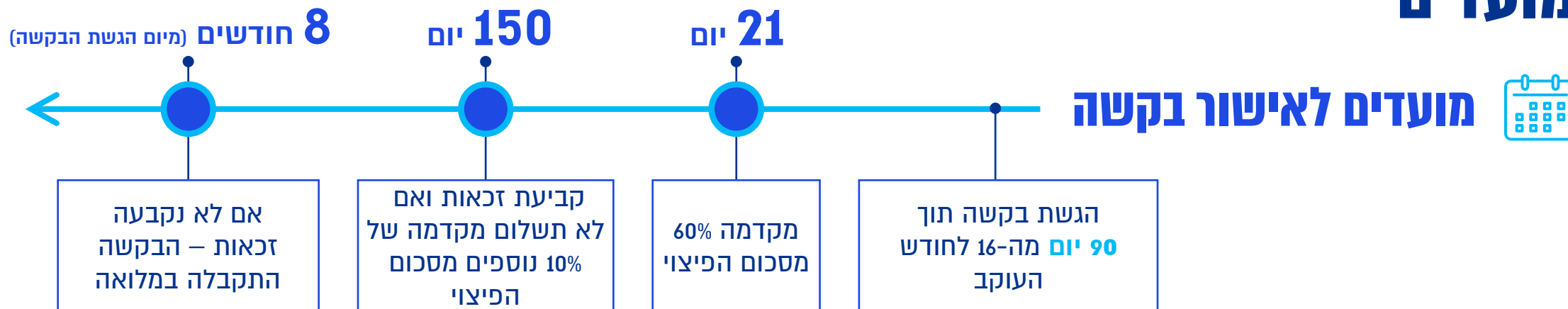
הגדרת "קבלן ביצוע"

קבלן לעבודות הנדסה בנאיות, כהגדרתו בחוק לרישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, התשכ"ט-1969, הרשום בפנקס, כמשמעותו באותו חוק, ובלבד שאם במסגרת עיסוקו הוא מבצע מכירת זכויות במקרקעין – החלק של עסקו שבו אינו מבצע מכירת זכויות במקרקעין כאמור.

מענק המשכיות עסקית – מלחמת חרבות ברז קבלן ביצוע

הנתונים בש"ח	מחזור עסקאות
18,000,000	מחזור עסקאות בחברה בשנת 2022:
12,000,000	תשומות השנה הקודמת (1/09/2022 עד 31/08/2023):
600,000	מחזור תקופת הזכאות (נובמבר 2023):
2,000,000	מחזור תקופת הבסיס (ממוצע מחזורים 1-9/2023):
300,000	שכר עובדים אוקטובר 2023 לפי דיווח 102
70%	שיעור הירידה במחזור:
15.00%	מקדם ההוצאות הקבועות:
0.68	מקדם נוסף לקבלני ביצוע
	חישוב מרכיב ההוצאות הקבועות בפיצוי
1,000,000	תשומות ממוצעות לשנה הקודמת:
102,000	מוכפל במקדם ההוצאות הקבועות ומקדם הקבלנים:
	חישוב מרכיב השכר בפיצוי
300,000	שכר עבודה נובמבר 2023 לפי 102
1.25	הכפלה במקדם
75%	הכפלה במקדם
281,250	סך שכר לחישוב לפי נתוני החברה:
11,870	שכר ממוצע חודשי
1.25	מוכפל במקדם
20	מספר עובדים מועסקים
296,750	סך שכר לחישוב לפי שכר ממוצע:
281,250	שכר לצורך התחשיב (הנמוך מביניהם):
30,000	תגומולי מילואים בחודש הזכאות:
251,250	שכר לאחר תגומולי מילואים
70%	גובה הפגיעה (שיעור ירידה במחזור):
175,875	פיצוי בגין שכר:
277,875	חיבור שני מרכיבי הפיצוי:
	בדיקה מול התקרה
600,000	תקרה לניזוק שמחזור עסקאותיו עד 100 מיליון ₪

מועדים



« לאחר קביעת זכאות התשלום יבוצע תוך 14 יום בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום הגשת הבקשה

הקלות במתווה החל"ת



הקלות אלו
יתקיימו
בתקופה שבין
ה-7.10 ועד
ל-30.11 –
מועד היציאה
לחל"ת שנקבע לפי
שירות התעסוקה
יהיה החל
מהיציאה
בפועל של העובד
לחל"ת רטרו

הסרת תנאי קיזוז ימי חופשה צבורים עד לקבלת דמי האבטלה

הארכה אוטומטית של ימי האבטלה למי שניצל 180% מימי הזכאות ב- 4 השנים האחרונות

הפחתת תקופת החל"ת המינימלית עד לקבלת דמי אבטלה מ- 30 ל- 14 יום

תקופת האכשרה המינימלית לקבלת דמי אבטלה תקטן ל- 6 חודשים מתוך 18 חודשים

ביטול 5 ימי המתנה

ביטול גבייה מהמעסיק בתקופת החל"ת בסך של 350 ש"ח

הארכת חל"ת אוטומטית למפונים

מענק מיוחד לבני 67 ומעלה שאיבדו את מקום עבודתם

ביטול ספירת ימי החל"ת למניין 60 יום למניעת פיטורין עבור נשים שחזרו מחופשת לידה

מודל ייעודי לחישוב דמי אבטלה לעובדים שהינם עצמאיים ושכירים

ימים של ביחד



פרטי קשר:

**איתי פלב, שותף (רו"ח, עו"ד)
ראש מחלקת מענקים ותמריצים**

נייד: 054-3245949

E-mail: itayfalb@kpmg.com



kpmg.co.il

המידע המוצג כאן הינו בעל אופי כללי ואינו מיועד לענות על הנסיבות הייחודיות של כל יחיד או ישות. אף על פי שאנו משתדלים לספק מידע מדויק וזמין, אין באפשרותנו להבטיח את דיוקו של המידע ביום בו הוא מתקבל וכן כי המידע ימשיך להיות מדויק גם בעתיד. אין לפעול לפי המידע המוצג ללא ייעוץ מקצועי מתאים לאחר בדיקה מקיפה ויסודית של המצב הספציפי. השם והלוגו של KPMG הינם סימנים מסחריים אשר השימוש בהם נעשה תחת רישיון של הפירמות החברות העצמאיות בארגון KPMG העולמי.

© KPMG 2023 סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל-KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות.