

תקנות ארגון הפקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), תשנ"ט-1999

עבודה – בתייחות בעבודה – ארגון הפקוח

תוכן עניינים

2	Go	הגדרות	סעיף 1
2	Go	מסירת מידע בדבר סיכונים	סעיף 2
2	Go	הדרכת עובדים	סעיף 3
2	Go	הדרכת נאמני בתייחות	סעיף 4
2	Go	שכר ותשומות אחרים	סעיף 5
3	Go	פנקס הדרכה	סעיף 6
3	Go	תמצית מידע בכתב	סעיף 7
3	Go	סימון ושילוט	סעיף 8
3	Go	הודעה	סעיף 9
3	Go	איסורים	סעיף 10
3	Go	توزאות בדיקה סביבתית	סעיף 11
3	Go	בדיקות רפואיות	סעיף 12
3	Go	חובה העובד	סעיף 13
4	Go	פרסום שם הממונה על הבתייחות ומפקח העבודה	סעיף 14
4	Go	עונשין	סעיף 15
4	Go	הגנה	סעיף 16
4	Go	תחיליה	סעיף 17

תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים),
* תשנ"ט-1999

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 8 ו-43 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תש"ד-1954 (להלן - החוק), בהתייעצות עם מועצת המוסד לבתיות ולגיהות, ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. **תקנות אלה –** הגדרות

"בודק מעבדתי מוסמך" - עובד מעבדה מוסמכת שהסמכה מפקח העבודה הראשי לעורן בדיוקות סביבתיות-תעסוקתיות;

"בדיקה סביבתיות-תעסוקתית" - ניטור סביבתי בידי בודק מעבדתי מוסמך, של גורמים כימיים ופיזיקליים מזיקים, המ מצויים במקום העבודה או בתהליך עבודה של עובד, שעל פייהם נקבעות רמות החשיפה הסביבתיות-תעסוקתית, לרבות רמת חשיפה משוקלת ורמת חשיפה לזמן קצר, במקום העבודה של עובד;

"מחזיק במקום העבודה" - כל אחד מהלך:

(1) המעביר;

(2) במפעל - הבעל או התופש כמפורט בסעיפים 219 עד 221 לפיקודם הבתיות
בעבודה [נוסח חדש], תש"ל-1970;

(3) בעל מקום העבודה;

(4) המנהל בפועל את מקום העבודה;

(5) מי שבשагחתו או בפיקוחו פועל במקום העבודה;

(6) המנהל בפועל של תאגיד, אם המפעל מצוי בבעלות תאגיד;

"מעבדה מוסמכת" - מעבדה לגיון התעסוקתית של משרד העבודה והרווחה וכל מעבדה אחרת שמקפח העבודה הראשי הסמייח לבצע בדיוקות סביבתיות-תעסוקתיות;

"מקפח עבודה" - כמשמעותו בחוק;

"סיכום" - סיכוני בטיחות ובריאות הנובעים שימושו בצדוק, בהומר, בתהילר ייצור או בכל גורם אחר, במקום העבודה.

2. מחזק במקום עבודה ימסור לעובד במקום העבודה מידע עדכני בדבר הסיכונים במקום, ובפרט בדבר הסיכונים הקימיים בתחום העבודה שבה מועסק העובד, וכן ימסור לו הוראות עדכניות לשימושו להפעלה ולהתחזוקה בטוחים של ציוד, של חומר ושל תהליכי עבודה במקומות.

3. (א) מחזק במקום עבודה יקיים הדרכה בדבר מניעת סיכונים והגנה מפנים (להלן - הדרכה), באמצעות בעל מקצוע מתאים ויודא שככל הבין את הסיכונים והוא בקייא דיו בנושאי הדרכה, בהתאם לתפקידו ולסיכום שליהם הוא השוף; מחזק במקומות העבודה יחוור ויקיים הדרכה כאמור, בהתאם לצורכי העובדים ולפחות אחת לשנה.

(ב) מחזק במקומות עבודה ינקוט אמצעים כדי לוודא שההדרכה שניתנה לעובדים הובנה על ידם כראוי וכי הם פועלים על פיה.

(ג) הדרכה למנהל עבודה ולעובד תחזקה ניתנת באמצעות המוסד לבתיות ולגיהות או מוסד או אדם אחר שאישר לכך מפקח עבודה ראשי.

4. מחזק במקומות עבודה יקשר את נאמני הבתיות ואת חברי ועדת העבודה כמשמעותם בפרק השני לחוק, לביצוע תפקידיהם לפי סעיף 14 לחוק; הכשרה כאמור ניתנת באמצעות המוסד לבתיות ולגיהות או מוסד או אדם אחר שאישר לכך מפקח עבודה ראשי.

5. (א) נערכה הדרכה בהתאם לתקנות אלה, ייחשב זמן ההדרכה כזמן עבודה.

מסירת מידע בדבר סיכונים

הדרך העובדים

הדרך באמני בטיחות

שכר ותשלומים אחרים

(ב) עובד לא יהיה חייב בכל תשלום או תמורת אחרת بعد הדרכה.

6. מחזיק במקום עבודה ינהל פנקס הדרכה ובו ירשום את אלה:

(1) שמות העובדים שהשתתפו בהדרכה;

(2) מועדי מתן הדרכה;

(3) סוג הדרכה;

(4) נושא הדרכה;

(5) שם המדריך;

(6) כשרותו ותפקידו של המדריך.

פנקס הדרכה

7. (א) מחזיק במקומות עבודה ימסור לעובד במקומות העבודה, לכל המאושר ביום תחילת עבודתו, תמצית בכתב של מידע בדבר סיכונים בעבודה שבה הוא מושך, או הקיימים במקומות העבודה או בכל מקום אחר שבו עלול הוא להיחשף להם עקב ביצוע תפקידיו.

(ב) תמצית בכתב, כאמור בתקנת משנה (א), תהיה בשפה העברית והערבית ובשפה נוספת המובנת לרוב העובדים במקום העבודה; המעבד יdag שתוכנו של המסמך האמור יוסבר לעובד בשפה המובנת לו, אם אינו שולט בשפות שבנה נסורה התמצית.

(ג) נשתנו התפקיד או תחנת העבודה של העובד, ימסור לו המחזיק במקומות העבודה תמצית בכתב כאמור בתקנת משנה (א), לגבי התפקיד או תחנת העבודה החדשים.

8. מחזיק במקומות עבודה יודא שחומרים, ציוד ותהליכי עבודה מסווגים במקומות העבודה יהיו מסומנים בתווית או בשלט אזהרה מתאיימים ומובנים, וכן יתקן שלטי הדרכה לשימוש בציוד מגן אישי. המחזיק יdag שתוכן התוויות והשלטים האמורים יוסבר לעובד בשפה המובנת לו, אם אינו שולט בשפה שבה נכתבו.

סימון ושילוט

9. הוכנסו למקומות עבודה חומרים, ציוד או תהליכי עבודה חדשים, שיש בהם סיכונים או נתגלה סיכון כאמור בחומר, בצד או בתהליך עבודה קיימים במקומות העבודה, יודיע על כך מיד המחזיק במקומות העבודה למפקח העבודה האזרחי, לכל רופא תעסוקתי המטפל במקומות העבודה, למומונה על הבטיחות ולוועדת הבטיחות, אם ישנה.

הודעה

10. (א) לא יועסק עובד במקומות עבודה, אלא אם כן ניתנה לו הדרכה כאמור בתקנות אלה וסופקו לו אמצעי המיגון הנדרשים.

איסורים

(ב) במקומות עבודה לא ישמשו בחומר או בצד ולא יפעילו תהליך עבודה, שיש בהם סיכונים, אלא אם כן ניתנו לגבייהם מידע והדרכה ונעשו סימוניהם, הכל בהתאם לתקנות אלה.

תוצאות בדיקה
سبיבתית

11. (א) נערכה בדיקה סביבתי-תעסוקתית במקומות העבודה ונתגלה בה שקיימת במקומות העבודה רמה חריגה של גורמים מזיקים לבריאות, ימסור המחזיק במקומות העבודה, בכתב, את תוצאות הבדיקה הסביבתית לעובדים המועסקים בו והעלולים להיות חשופים לגורמים מזיקים כאמור, וכן הסבר בכתב בדבר הסיכונים שנתגלו בבדיקה ובדבר האמצעים שיש לנקט להגנה מפניהם.

(ב) המחזיק במקומות עבודה רשאי למסור לעובדים את תוצאות הבדיקה והסביר כאמור בתקנת משנה (א), באמצעות הורעה על לוח המודעות במקומות העבודה.

בדיקות רפואיות

12. נערכה לעובד בדיקה רפואית במטרה לגלוות או למנוע סיכונים, יביאו המוסד הרפואי או הרופא, שערכו את הבדיקה, לידיית העובד הנבדק, בתוך זמן סביר, את מצב בריאותו, בדרך ואופין שיראו לנכון.

13. (א) עובד חייב –

חוובות העובד

(1) להודיע לមחזיק במקומות העבודה על סיכון במקומות העבודה שנתגלה לו תוך כדי עבודתו ושלא היה ידוע מוקדם;

(2) להתייצב לכל הדרכה, שהזמין אליה המחזיק במקומות העבודה או מי מטעמו, זולת אם הייתה סיבה סבירה להעדרו.

(ב) מחזיק במקומות עבודה יפרסם את חוותות העובד המפורטות בתקנת משנה (א), עלلوح המודעות במקומות העבודה.

14. מחזקיק במקום עבודה יפרסם על לוח המודיעות את שם הממונה על הבטיחות, אם מונה, ואת שם מפקח העבודה המפקח על מקום העבודה ואת מספרי הטלפון שבהם אפשר להציגם.
15. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו - מסר שישה חודשים, או קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשיין, תשל"ז-1977.
16. הואשם מחזקיק במקום עבודה בעברית על הוראות תקנה 2 או 3, מחמת שנתגלה פגם או ליקוי בעדכניות המידע או בנסיבות ההוראות שמסר לעובדיו על פי הוראות תקנות אלה, תהא זו הגנה טيبة לנואש אם הוכיחה אחת מآلלה:
- (1) כי נקט אמצעים סבירים כדי לוודא את נכונותם ואת עדכניותם של המידע או של ההוראות שמסר, לפי העניין;
- (2) כי המידע או ההוראות נתקבלו מארט משרד ממשלתי, מוסד של המדינה או מוסד להשכלה גבוהה, שעוניים במידע או בהוראות האמורים.
17. תחילתן של תקנות אלה שלושים ימים מיום פרסום.

אליהו ישי
שר העבודה והרווחה

כ"ט באב תשנ"ט (11 באוגוסט 1999)